

Erfolgreiche Rekrutierung internationaler Fachkräfte

Seminar inklusive E-Learning für nachhaltigen Erfolg

SEMINAR

06. Mai 2019, Beginn 9:00 Uhr
An der Akademie 5, 73760 Ostfildern
Veranstaltung Nr. 35216.00.002

IHR REFERENT

E. Müller

BESCHREIBUNG

Der Fachkräftemangel kommt in vielen Branchen spürbar an. Gleichzeitig führt Globalisierung zu einer starken Interkulturalität und großen Vielfalt der Bewerber. Viele Unternehmen und Organisationen haben ihre Rekrutierung jedoch diesen veränderten Rahmenbedingungen noch nicht angepasst.

ZIEL DES SEMINARS

Sie erhalten umfassendes theoretisches Wissen, um erfolgreich internationale Mitarbeiter einzustellen, zu integrieren und langfristig zu binden. Behandelt werden relevante Themen wie Blue Card, Candidate Experience Management und Diversity Management.

Methodik

Sie er-/bearbeiten im Workshop alle Themen anhand von Praxisbeispielen. Eigene Fragestellungen und Beispiele können Sie gerne mitbringen.

TEILNEHMERKREIS

- > Verantwortliche der Bereiche Recruiting und Human Resource Management
- > Geschäftsführer/-innen von KMU's

SEMINARTHEMEN IM ÜBERBLICK

Montag, 6. Mai 2019

9.00 bis 12.15 und 13.45 bis 17.00 Uhr

Bewerberansprache – ein deutscher Arbeitgeber aus Sicht eines internationalen Bewerbers, ein internationaler Bewerber aus Sicht eines deutschen Unternehmens

- > Welche Unterschiede zwischen nationalen und internationalen Bewerbern sind relevant? Wer passt zu uns?
- > Unternehmenskultur gestalten – gemeinsame Werte ansprechen
- > interkulturelle Kompetenz bei Auswahlgesprächen

Visa- und Immigration – „Aufteilung“ der Welt in EU-Bürger, privilegierte Drittstaaten und Drittstaaten: Welche Auswirkungen hat diese Aufteilung?

- > Aufgaben des Human Resource Managements
- > Aufgaben des neuen Mitarbeiters im Heimatland vor der Einreise
- > Zusammenarbeit mit den Behörden und Anforderungen für die Erteilung einer Arbeitserlaubnis

Sozialversicherung und Steuerrecht – Überblick und Besonderheiten

- > innerstaatliches deutsches Recht (KV, RV, AV)
- > EU-Verordnungen zur sozialen Sicherheit
- > steuerliche Aspekte im Hinblick auf internationale Mitarbeiter

Interne Auswirkungen: Gleichbehandlung der internationalen Mitarbeiter garantieren, Vorteile der kulturellen Vielfalt nutzen und nachhaltige Integration gewährleisten

- > Notwendigkeit und Erstellung einer internen Richtlinie
- > Nutzen eines Cultural Diversity Management
- > positive Effekte durch vielfältig zusammengesetzte Teams

REFERENTEN

Elke Müller

Geschäftsführende Gesellschafterin, compass international gmbh, Stuttgart,

Thomas Schifferdecker

Geschäftsführer IHRAS GmbH, Essen

TERMINE UND PREISE

Die Seminarteilnahme beinhaltet Verpflegung und ausführliche Seminarunterlagen. Die Kosten betragen pro Teilnehmer 790,00 EUR (MwSt.-frei), inklusive aller Extras.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Heike Baier

anmeldung@tae.de

Telefon: +49 711 34008-23

Telefax +49 711 34008-27

Technische Akademie Esslingen e.V.

An der Akademie 5, 73760 Ostfildern

Gerne übernehmen wir auch die Buchung Ihres Hotelzimmers.

Sie finden unsere AGB unter: <https://www.tae.de/die-tae/agb/>